



## **Declaración de posicionamiento sobre Diversidad y Cultura**

### **Declaración introductoria acerca del propósito de este trabajo**

La Federación Mundial de Terapeutas Ocupacionales (WFOT) reconoce la creciente conciencia y orientación de los terapeutas ocupacionales por los temas de cultura y diversidad. Esto está relacionado con el enfoque de la profesión centrado en la persona para la prestación de servicios y la necesidad de una sociedad inclusiva en la que todas las personas se beneficien, con oportunidades equitativas de participación.

Este artículo se deriva del documento WFOT “*Principios Guías para la Diversidad y la Cultura*” (2009)<sup>1</sup> y se alinea estrechamente con la *Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas* (ONU):

*"Toda persona tiene derecho a todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción de ningún tipo, como raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra índole, nacionalidad u origen social, propiedad o bienes, nacimiento o cualquier otra condición."*  
(Artículo 2, 1948)<sup>2</sup>

### **Declaración del posicionamiento que se plantea**

La WFOT promueve la necesidad básica y esencial de todos los terapeutas ocupacionales de desarrollar su práctica profesional en conformidad con las propias creencias, prácticas y formas de ser, así como las de las personas con las que trabajan (Hocking y Emery, 2002)<sup>3</sup>

### **Declaración de la importancia del posicionamiento o del tema para la terapia ocupacional**

La terapia ocupacional reconoce que cada persona es única en su forma de combinar la interacción dinámica que se produce entre los elementos culturales, sociales, psicológicos, biológicos, financieros, políticos y espirituales en su desempeño ocupacional personal y su participación en la sociedad.

El *Código de Ética* de la WFOT<sup>4</sup> establece que los terapeutas ocupacionales tienen la responsabilidad de considerar la diversidad cultural, estilos de vida y perspectivas de las personas que atienden.

---

<sup>1</sup> Kinébanian, A., Stomph, M. (2009): Principios Rectores de la Diversidad y Cultura - WFOT. [www.wfot.org](http://www.wfot.org)

<sup>2</sup> Organización de las Naciones Unidas (1948): La Declaración Universal de los Derechos Humanos (artículo 2). [www.un.org](http://www.un.org)

<sup>3</sup> Hocking, C., Emery, I. (2002): Presentación NZAOT a la WFOT Celebración 50 ° aniversario (Estocolmo), Nueva Zelanda Asociación de Terapeutas Ocupacionales (NZAOT), inédito.

<sup>4</sup> WFOT: Código de Ética (revisada en 2005). [www.wfot.org](http://www.wfot.org)

La WFOT considera cuatro principios esenciales relacionados con la diversidad y la cultura:

1. La diversidad importa: evidencia desde la investigación.
2. Los derechos humanos y la inclusión importan: ocupación, participación, la conciencia y sensibilidad cultural.
3. El idioma importa: el poder de las palabras
4. La competencia importa: actitud, conocimientos y habilidades

### **Declaración de la importancia del posicionamiento para la sociedad / usuario**

La terapia ocupacional reconoce que cada persona es única en su forma de combinar la interacción dinámica que se produce entre los elementos culturales, sociales, psicológicos, biológicos, financieros, políticos y espirituales en su desempeño ocupacional personal y su participación en la sociedad.

La adhesión a los principios enunciados en este documento asegurará lo siguiente:

- Conciencia de los terapeutas ocupacionales y estudiantes de terapia ocupacional acerca de la diversidad contextual de las personas
- Práctica de terapia ocupacional inclusiva y culturalmente segura

### **Conclusión**

Esta declaración de posicionamiento de la WFOT recomienda las siguientes estrategias y acciones para promover la adhesión a los **Principios Rectores sobre Diversidad y Cultura (2009)** por parte de los terapeutas ocupacionales y estudiantes de terapia ocupacional:

1. Conocimiento y conciencia acerca de la diversidad y la cultura
2. El respeto por la cultura de cada individuo
3. Responder competentemente a todos estos asuntos dentro de su práctica
4. La incorporación de estos principios dentro de los conocimientos, habilidades y actitudes de la terapia ocupacional en la educación, la práctica y la investigación.

Título original en inglés: **Position Statement on Diversity and Culture**

Traducción: Daniela Castro, Chile

Revisión: Miriam Cohn, Argentina; Margarita Mondaca, Suecia

Fecha: Octubre 2010

### **References:**

<sup>1</sup> Kinébanian, A., Stomph, M. (2009): *Guiding Principles on Diversity and Culture*. WFOT. [www.wfot.org](http://www.wfot.org)

<sup>2</sup> United Nations (1948): *The Universal Declaration of Human Rights* (Article 2). [www.un.org](http://www.un.org)

<sup>3</sup> Hocking, C., Emery, I. (2002): *NZAOT Presentation to the WFOT 50<sup>th</sup> Anniversary Celebration* (Stockholm), New Zealand Association of Occupational Therapists (NZAOT), unpublished.

<sup>4</sup> WFOT: *Code of Ethics* (revised 2005). [www.wfot.org](http://www.wfot.org)